

Dagsorden

Mødetidspunkt	21. maj kl. 9.00 – 14.00
Mødested	VIA, VIA, Campus Horsens, Banegårdsgade 2, 8700 Horsens
Lokale	B02.12
Referent	SAK
Deltagere	Iben Bøgh Bahnsen (IBB) Britta Bang Larsen (BBLA) Christina Lodberg Honoré (CLHO) Maria Dyhrberg Rasmussen (MMMR) Mia Fatum (MIFA) Sussie Bratbjerg Israelson (SUBI) Susanne Annikki Kristensen (SAK) Helle Kruuse-Andersen (HKRU) deltager i hele mødet
Fraværende	
Mødeleder	Iben Bøgh Bahnsen

Sygeplejerskeuddannelsens ledernetværk

1. Godkendelse af dagsorden

2. Kort nyt

Korte orienterings- og drøftelsespunkter

1. Nyt censorkorps til SPL-uddannelsen

2.1 Drøftelse, beslutning og opfølgning

3. Status på implementering af reformen

Orienteringspunkt

HKRU orienterer om reformarbejdet i regi af NDS.

3.1 Orientering, beslutning og opfølgning

4. Udkast til kommissorium for reformarbejdet i SPL-uddannelsen

Drøftelsespunkt

HKRU præsenterer et udkast til et kommissorium for arbejdet med implementering af reformen i sygeplejerskeuddannelsen. Kommissoriet bedes drøftet mhp. kvalificering og godkendelse.

4.1 Bilag

Bilag 1	UDKAST_Kommissorium for arbejdsspor_reform_sygeplejerskeuddannelsen
---------	---

4.2 Drøftelse, beslutning og opfølgning

5. Udarbejdelse af tidsplan for reformarbejdet i SPL-uddannelsen

Drøftelsespunkt

HKRU præsenterer arbejdsgruppens (dvs. ULN's) opgaver vedr. implementering af reformen på SPL-uddannelsen, og der udarbejdes en foreløbig tidsplan for arbejdet.

5.1 Drøftelse, beslutning og opfølgning

6. Genbesøg af dokumenter

Drøftelsespunkt

I efteråret 2024 formulerede ULN et policy paper om uddannelsens ståsted ift. reformarbejdet. I foråret 2025 har ULN desuden formuleret et dokument vedr. organisering af reformarbejdet. Begge dokumenter drøftes med HKRU.

6.1 Bilag

Bilag 2	ULN's Policy paper
Bilag 3	ULN Organisering af Reformarbejdet

6.2 Drøftelse, beslutning og opfølgning

7. SPL-uddannelsens dimittendprofil

Drøftelsespunkt

ULN har nedsat en arbejdsgruppe, der skal komme med input til en ny dimittendprofil for SPL-uddannelsen. Arbejdsgruppen har haft sit første møde, hvor omdrejningspunktet var dimittendernes

kernekompetencer, og som opfølgning på mødet er der udarbejdet et foreløbigt udkast til et dokument om kernekompetencer (jf. bilag 4).

Siden er arbejdsgruppens opdrag blevet ændret, så det nu handler om at beskrive dimittendernes slutkompetencer (viden, færdigheder og kompetencer), idet der dog skeles til de beskrevne kernekompetencer.

IBB giver en status på arbejdet med dimittendprofilen.

7.1 Bilag

Bilag 4	UDKAST_Dimittendprofil_SPL-uddannelsen
---------	--

7.2 Drøftelse, beslutning og opfølgning

8. Punkter til næste møde

Beskrivelse

9. Eventuelt

Beskrivelse