

Dagsorden

Mødetidspunkt	10. september kl. 10.00 – 15.00
Mødested	Københavns professionshøjskole, Campus Carlsberg, Humletorvet 3, 1799 København
Lokale	K7.06
Referent	SAK
Deltagere	Iben Bøgh Bahnsen (IBB) Berit Hvalsøe (BHV) Britta Bang Larsen (BBLA) Christina Lodberg Honoré (CLHO) Maria Dyhrberg Rasmussen (MMMR) Sussie Bratbjerg Israelson (SUBI) Susanne Annikki Kristensen (SAK) Helle Kruuse-Andersen (HKRU) deltager under punkt 2 og 6 Nicolaj Laue Juhl (NLJ), forperson for SLS, deltager under punkt 3 Repræsentanter for arbejdsgruppen vedr. øget samarbejde mellem den teoretiske og kliniske del af uddannelsen deltager under punkt 6
Fraværende	
Mødeleder	Iben Bøgh Bahnsen

Sygeplejerskeuddannelsens ledernetværk

1. Godkendelse af dagsorden

2. Samtale med HKRU om reformen – kl. 10.05

Drøftelsespunkt

Som led i reformarbejdet skal der udarbejdes en ny dimittendprofil for uddannelsen. I foråret 2025 nedsatte ULN en intern arbejdsgruppe, der fik til opgave at udarbejde et forslag til en sådan profil, som skal danne grundlag for ULN's kommende drøftelser med interessenterne. Arbejdsgruppen har nu fremsendt et foreløbigt udkast (jf. bilag 1), som ULN bedes drøfte sammen med HKRU.

2.1 Bilag

Bilag 1	Udkast til dimittendprofil
---------	----------------------------

2.2 Drøftelse, beslutning og opfølgning

3. Samtale med SLS – kl. 11:00

Drøftelsespunkt

Der er tre punkter på dagsordenen i mødet mellem SLS og ULN; de første to punkter er ønsket af SLS, det sidste af ULN:

- De studerendes indflydelse på den lokale implementering af uddannelsesreformen
Hvordan kan vi styrke inddragelsen af studerende i den lokale implementering af uddannelsesreformen?
Hvordan styrker vi samarbejdet mellem uddannelsessteder og praktiksteder med særligt fokus på studerendes trivsel og læring?
- Flere mænd på sygeplejerskeuddannelsen
Mange mænd på kvindedominerede uddannelser overvejer at droppe ud, fordi de føler sig ensomme ([EVA, 2024](#)).
SLS ønsker drøftet mulige indsatser for at rekruttere flere mænd til sygeplejerskeuddannelsen, herunder om ledernetværket har kendskab til målrettede rekrutteringsindsatser for at få flere mænd ind på uddannelsen samt indsatser for at sikre, at flere mænd trives under uddannelsen.
[I Norge har målrettede rekrutteringsindsatser haft stor succes med at få flere mænd til at søge ind på sygeplejeuddannelsen i hele Norge](#) – for eksempel på [OsloMet, Norges største sygeplejeuddannelse](#). Her er næsten hver tredje af dem, der får tilbudt en studieplads, mænd. Det er ny rekord, ifølge universitetet.
- Studerendes syn på det gode praktikforløb
ULN har bedt NLJ præsentere de studerendes syn på det gode klinikforløb – et oplæg, som NLJ tidligere har holdt i arbejdsgruppen for bedre sundhedsuddannelser.

4. Frokost – kl. 12.00

5. Gensidig orientering – kl. 12.30

Drøftelse bordet rundt om, hvad der sker på SPL-uddannelsen.

Under punktet drøftes det også, hvordan ULN's medlemmer kan holde hinanden opdaterede ift. reformarbejdet.

6. Samtale med arbejdsgruppe om øget samarbejde mellem den teoretiske og kliniske del af uddannelsen – kl. 13.00

Oplæg samt drøftelse

ULN nedsatte ultimo 2024 en arbejdsgruppe, der havde til formål at drøfte en strategisk indsat i ULN vedr. øget samarbejde mellem den teoretiske og den kliniske del af uddannelsen. Arbejdsgruppen har nu gennemført deres undersøgelse, og resultatet af arbejdet præsenteres i bilag 2.

Arbejdsgruppen er inviteret til at deltage online i mødet mhp. et oplæg samt drøftelse af undersøgelses resultater.

6.1 Bilag

Bilag 2

Rapport om samarbejde på tværs – juni 2025

6.2 Drøftelse, beslutning og opfølgning

7. Kaffepause – kl. 13.45

8. Samarbejde om E-læringsstuderende – kl. 14.00

Drøftelsespunkt

BHV har ønsket at sætte et punkt på dagsorden vedr. samarbejde om E-læringsstuderende.

Sagsfremstillingen (jf. bilag) ønskes drøftet.

8.1 Bilag

Bilag 3	Samarbejdsaftale om E-læringsstuderende
---------	---

8.2 Drøftelse, beslutning og opfølgning

9. Temadage i Uddannelsesledernetværket – kl. 14.30

Drøftelsespunkt

I juni var der Temadage i Uddannelsesledernetværket, som i år havde dimittendprofilen, professionsfaglighed samt bedre mulighed for merit på dagsordenen. Vi følger kort op på temadagene i 2025 og drøfter plan for afvikling af temadagene i 2026.

10. Punkter til næste møde – kl. 14.50

WS om dimittendprofil med inddragelse af interessenter.

Eksempler på meritforløb

11. Eventuelt – kl. 14.55